

2020 -2021 年
全球契约年度进展报告 COP
Communication On Progress from 2020 to 2021.

温州宏丰电工合金股份有限公司
Wenzhou Hongfeng Electrical Alloy Co., Ltd.

关于本报告

本报告阐述了温州宏丰电工合金股份有限公司在 2020 年实现自身业务发展的同时，积极履行社会责任的具体情况，披露了公司履行经济、环境和社会方面责任的理念、实践和成绩。

一、 时间范围

本报告是温州宏丰电工合金股份有限公司发布的第 5 份全球契约年度进展报告 COP，报告时间范围为 2020 年 1 月 1 日至 2020 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

二、 组织范围

以温州宏丰电工合金股份有限公司为主体，涵盖其子公司及办事处等，为便于表达，在本报告中有时也以“温州宏丰”或者“我们”表述。

三、 发布周期

温州宏丰电工合金股份有限公司全球契约年度进展报告 COP 为年度报告。

四、 数据说明

本报告所引用的数据，均来自于公司内部或外部的正式文件、统计报表或公开文件。

五、 参考标准

全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》

温州宏丰 2020 年年度报告

六、 可靠性保证

本公司总经理及全体中高层领导成员保证，本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

七、 联络方式

地址/Address: 浙江省温州市瓯江口产业集聚区瓯锦大道 5600
号 / No. 5600, Ou Jin Avenue, Oujiangkou
Industry Cluster, Wenzhou, Zhejiang, China
P. C.

公司电话/Tel: 0577-85515910

网址/Web: <http://www.wzhf.com>

E-mail: wzhf@wzhf.com 或 sales@wzhf.com



温州宏丰

目 录

高管致辞.....	
公司简介.....	5
一、经济绩效.....	7
* 承诺与制度.....	7
1. 体系与政策(工作方针).....	7
2. 工作与成果.....	8
3. 反馈与评价.....	8
二、环境绩效.....	12
* 承诺与制度.....	12
1. 体系与政策.....	12
2. 工作与成果.....	13
3. 反馈与评价.....	13
三、社会绩效.....	14
* 承诺与制度.....	14
1. 体系与政策.....	15
2. 工作与成果.....	15
3. 反馈与评价.....	16
四、人权绩效.....	16
* 承诺与制度.....	16
1. 体系与政策.....	17
2. 工作与成果.....	17
3. 反馈与评价.....	18
未来展望.....	25

高管致辞

尊敬的利益相关者，

你们好！

我很高兴地确认：温州宏丰接受“全球契约”在尊重人权、劳工标准、环境保护和反腐败等方面的十条规定，将继续在我们的影响范围内支持和促进以上条款的实施与推进工作，在公司的经营与运营策略、企业文化和日常管理工作运转中，将并将联合国全球契约及其各项原则纳入最高管理层的决策过程，积极参与伙伴关系，推荐更广泛的发展目标的实现。我们接受、支持并在公司的影响范围内执行涉及如下领域的核心价值观，即是：人权、劳工标准、环境与反腐败，在市场、环境、工作场所，以及所在社区，我们将对员工、合作伙伴、客户和公众做出明确的承诺，将会采用自己的方式去影响我们的合作伙伴，并采取相应措施加以兑现，以确保他们也能遵守全球契约原则；为实施全球契约的原则做出我们力所能及的贡献。因为在这个相互合作与共同进步过程中，我们企业在全全球契约规定的相关方面也在不断地得到提升。我们义务接受公众对我们的监督，我们将以公开的形式，报告我们履行“全球契约”的年度进展情况。

总经理签字：

温州宏丰电工合金股份有限公司

2021 年 10 月 12 日

公司简介



温州宏丰电工合金股份有限公司成立于 1997 年 9 月，是国内电接触功能复合材料领域领先的一体化解决方案供应商。公司现拥有 8 家全资子公司：温州宏丰合金有限公司、温州宏丰特种材料有限公司、温州宏丰智能科技有限公司、宏丰电工材料（德国）有限责任公司、宏丰复合材料公司（美国）、温州宏丰金属材料有限公司、浙江宏丰金属基功能复合材料有限公司、杭州宏丰电子材料有限公司和 3 家控股子公司：温州宏丰金属基功能复合材料有限公司、温州蒂麦特动力机械有限公司、浙江宏丰半导体新材料有限公司。2012 年 1 月 10 日在深圳证券交易所成功上市，成为中国电接触功能复合材料行业首家上市公司（股票代码：300283）。

公司产品广泛应用于工业电器、汽车电器、家用电器、通讯电子、航空等领域，为正泰电器、德力西电气、Emerson（艾默生）、Siemens

（西门子）、Schneider（施耐德）、Sensata（森萨塔）、GE（通用电气）等知名企业提供优质服务。公司产品种类齐全、性能优越、质量可靠，深受国内外电气客户的好评。

温州宏丰注重企业文化的塑造，始终坚持以人为本、诚信经营，精益求精、造一流产品，不断创新、树宏丰品牌。长期以来与国内多所知名大学合作，吸引了大批工程技术人员和高级管理人才加盟。温州宏丰人将一如既往，以跻身国际领先的功能复合材料领域的专业化公司为目标，竭诚为国内外客户提供完美的服务。

截止 2020 年 12 月，公司及其子公司获得授权专利 125 件，其中国际专利 12 件，国内发明专利 75 件，主导或参与制修订国家标准 13 项，行业标准 65 项。

一、经济绩效

*** 承诺与制度**

1. 体系与政策(工作方针)

设立公司质量管理体系，制定科学、公正、客观的开展质量管理评审工作。奖励各单位在质量管理方面取得突出成效的单位和个人。公司承诺遵守联合国《全球契约》十项原则及中国本土的法律法规，一直把全球的社会责任作为战略目标，一如既往践行社会责任（员工权益、环境和职业健康安全、可持续性采购、商业道德）管理理念；全面履行联合国《全球契约》十项原则、通过建立规范社会责任管理体系，发展和实施社会责任标准，促进员工的工作条件的改善和增进劳资双方的理解与包容，规范并持续改进社会责任的管理。

2. 工作与成果

2020 年在历史上是极为特殊的一年。新冠疫情给很多行业都带来了严峻的挑战。由于我国政府采取了强有力的疾病防控措施，宏丰的广大员工积极响应党和政府的政策号召，坚守岗位，团结抗疫，以最快速度实现了复工复产，得益于中国市场在全球范围内率先恢复，复工复产后我们在第一季度末即恢复了正常的产能，并在 2020 年下半年主营业务收入创新高，展现了较好的韧性以及竞争力。

2020 年实现主营业务收入 142110.45 万元，比上年同期增长 32.73%；实现净利润为 3900.24 万元，同比上升 35.21%。报告期内，公司以市场需求为导向，加大科研投入，利用现有技术向复合材料的高端领域进行不断拓展，与西安工程大学、三菱电机（中国）有限公司上海分公司联合完成的“高性能银基电接触材料的研发及产业化推广”项目获评 2019 年陕西省科学技术进步奖二等奖；完成了以简易程序向特定对象发行股份的融资事宜；入股宁波新材料测试评价中心，布局新材料检测；产量、销量持续增长，公司产能规模持续扩大，全年实现产量约 6,577.81 吨，较上年 5,017.15 吨增长 31.11%，全年实现销量 6,507.78 吨，较上年同期增长 33.06%。

3. 反馈与评价

2020 年 5 月，浙江省委人才工作领导小组公布了第三批浙江省“万人计划”入选人员名单，温州宏丰董事长兼总裁陈晓入选“万人计划”科技创业领军人才，成为浙江省行业内首位入选省万创业领军人才。

2020 年 4 月，温州宏丰获评“温州市领军型工业企业”称号；
2020 年 7 月，温州宏丰获评“2020 年度温州国家自主创新示范区创新型领军（瞪羚）企业”称号名单。

2020 年温州市领军型工业企业名单

序号	区域	企业名称
1	鹿城区	康奈集团有限公司
2		浙江禾本科技股份有限公司
3		巨一集团有限公司
4		温州市瑞星鞋业有限公司
5		海特克动力股份有限公司*
6		星际控股集团有限公司*
7		温州市太阳神鞋业有限公司
8		浙江南方文旅科技有限公司
9		温州市润新机械制造有限公司
10		浙江长城搅拌设备股份有限公司
11	龙湾区	温州市爱好笔业有限公司
12		中广核俊尔新材料有限公司
13		温州泰昌铁塔制造有限公司
14		浙江卓诗尼鞋业有限公司
15		浙江乔顿服饰股份有限公司
16		浙江康德莱医疗器械股份有限公司
17		浙江康泰科技股份有限公司*
18		温州科博达汽车部件有限公司
19	瓯海区	浙江森马服饰股份有限公司
20		浙江伟明环保股份有限公司
21		温州市冠盛汽车零部件集团股份有限公司
22		温州川洋电器有限公司
23		德赛集团有限公司
24		兴机电器有限公司
25		温州雪歌服饰有限公司
26		浙江朝隆纺织机械股份有限公司
27	洞头区	浙江诚意药业股份有限公司
28		浙江正泰电器股份有限公司
29	乐清市	德力西电气有限公司
30		浙江天正电气股份有限公司
31		金卡智能集团股份有限公司*
32		万控智造股份有限公司
33		温州宏丰电工合金股份有限公司*
34		人民电器集团有限公司*

2020年度温州市国家自主创新示范区
创新型领军（瞪羚）企业认定名单

序号	企业名称	所属区域
1	贝曼医疗科技有限公司	龙湾区（高新区）
2	维都利阀门有限公司	龙湾区（高新区）
3	凯盛阀门有限公司	龙湾区（高新区）
4	浙江卓诗尼鞋业有限公司	龙湾区（高新区）
5	华联机械集团有限公司	瓯海区
6	浙江朝隆纺织机械股份有限公司	瓯海区
7	温州宏丰电工合金股份有限公司	乐清市
8	电光防爆科技股份有限公司	乐清市
9	浙江中核机械科技有限公司	乐清市
10	浙江克尔德威振器有限公司	瑞安市
11	浙江华鑫合成树脂有限公司	瑞安市
12	浙江科鼎精工机械股份有限公司	瑞安市
13	温州长江汽车电子有限公司	浙南产业集聚区
14	浙江裕泰汽车配件有限公司	浙南产业集聚区
15	浙江创力电子股份有限公司	浙南产业集聚区
16	浙江光达电子科技有限公司	浙南产业集聚区

2020 年 7 月，陕西省科学技术奖励大会在西安召开。省委书记胡和平为 2019 年度陕西省最高科学技术奖获奖者颁发奖励证书。会上对 2019 年度陕西省科学技术奖进行表彰，由我公司与西安工程大学、三菱电机（中国）有限公司上海分公司联合完成的《高性能银基电接触材料的研发及产业化推广》项目获评 2019 年陕西省科学技术进步奖二等奖。



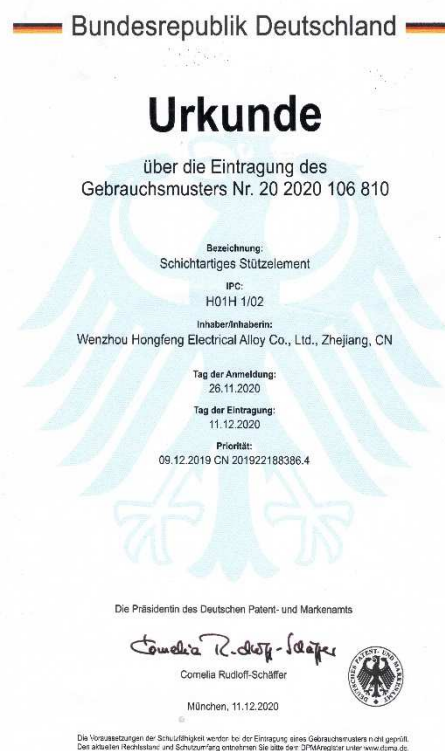
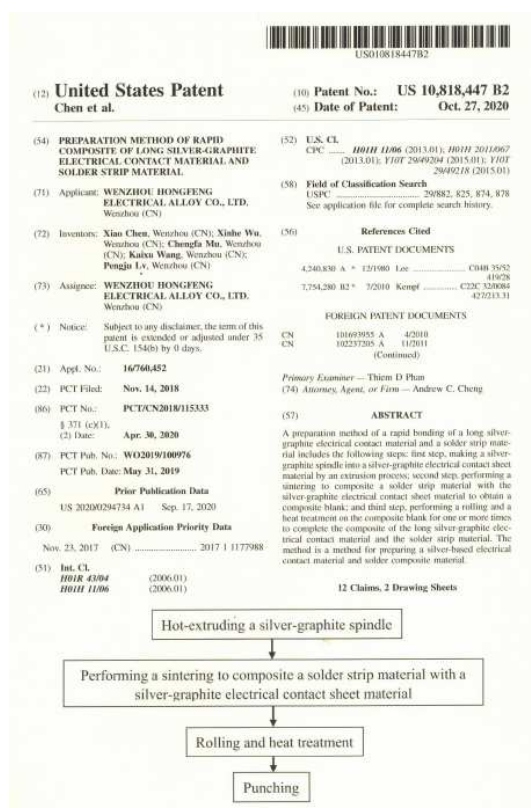
2020年10月，温州宏丰研究院副院长张舟磊凭借良好的思想素质、精深的专业造诣、扎实的科研成果，顺利地通过申报推荐、初审、专家评审、社会公示等评选程序，脱颖而出，被温州市委人才工作领导小组评选为温州市“高层次人才特殊支持计划”科技创新青年拔尖人才荣誉称号。这是温州宏丰培养的第2位入选温州市“高层次人才特殊支持计划”科技创新青年拔尖人才。

2020年12月，公司子公司温州宏丰特种材料有限公司获得了由中华人民共和国应急管理部监制，浙江省应急管理厅颁发的“安全生产标准化二级企业（机械行业）”证书，有效期三年，标志着温州宏

丰安全生产标准化建设取得阶段性成果。这也是瓯江口产业集聚区第一家获得该证书的企业。



2020 年，温州宏丰及下属子公司收到 20 项授权的发明专利证书和 2 项实用新型专利证书，其中包含 1 项美国发明专利证书和 1 项德国实用新型专利证书。



二、环境绩效

* 承诺与制度

将环境友好、资源节约作为公司可持续发展战略的重要内容，注重履行公司环境保护的职责，通过各项措施有效实现环境保护与可持续发展、贯彻公司环境保护政策，提高所有员工的环境意识。我们深化环境管理体系建设，落实环保责任，加强环境风险管理，优化环境管理模式，努力建立环境管理长效机制公司从基层与中高层领导成员都有积极的职业健康安全管理理念，并已通过每个季度及年度监督审核，不断宣传、贯彻公司环境保护政策，提高所有员工的环境意识。

1. 体系与政策

公司建立了《公司关于水的管理规定》、《公司关于废气的管理规定》、《公司关于废弃物、边角料等的管理规定》等文件，

明确了各部门的职责权限和 workflows，建立实施资源节约指标体系及考核奖惩办法，对不符合政策的行为进行纠正并采取相应措施。

2. 工作与成果

公司一贯坚持“遵守法律法规、推行节能降耗、实现持续改进、倡导环境保护”的环境方针，健全能耗监管制度，积极推进技术攻关和设备改造，通过技术、管理两手抓，为创建资源节约型、环境友好型企业而努力。

3. 反馈与评价

2019 年 12 月 31 日，公司子公司温州宏丰合金有限公司年产 1500 吨粉末冶金技改项目竣工环境保护通过验收。

五、验收结论

经资料查阅和现场查验，温州宏丰合金有限公司年产 1500 吨粉末冶金技改项目环评手续齐备，技术资料齐全，环境保护设施已基本建成，其防治污染能力基本适应主体工程的需要，经检测后污染物能够达标排放。经审议，验收工作组原则同意通过该项目竣工环境保护自行验收。

2020 年 11 月，瓯江口产业集聚区管理委员会、瓯江口应急管理与生态环境局联合温州宏丰组织开展了 2020 年度危险化学品生产安全事故及突发环境事件应急演练。此次演练是为了切实提高应急联动救援实战能力和专业水平，发挥应急救援机构积极作用，强化应急联动能力，提高应急响应人员的业务素质和能力。



三、社会绩效

✧ 承诺与制度

客户是企业发展的保证，社会是企业发展的动力。为了不断地给客户创造价值，从而给自己创造价值，我们每年会举行客户满意度调查，找出客户对我们满意项，继续发扬；不满意项，及时纠正。为更好地满足客户需求、改进公司服务质量，公司积极开展客户满意度调查，征询客户的建议和要求。我们时刻关注客户的声音，切实保障其合法权益，提供了完美的服务。公司开通了专门的渠道，为客户咨询、投诉、建议提供便利渠道，制定了【产品售后管理程序】。为保障客户隐私及信息安全，公司采取了信息安全管理制，要求在岗位员工签订“保密协议”，2020年，公司保密协议覆盖范围100%。我们同样对内部员工也像客户一样看待，进行满意度调查，找出群体与个体

对公司的潜在发展的智慧，将他们有建设性的建议融入公司的经营策略之中，让员工薪酬福利逐年增长，实现发展成果与双方共享。

1.体系与政策

公司通过各种渠道了解基层职工与中高层管理人员的生活困难，为困难职工办实事、做好事、解难事，维护企业的和谐稳定。

2.工作与成果

经过多年的经营和不懈努力，公司在新材料业务领域积累了众多优质的客户资源，客户范围涵盖中、法、德、美、墨等多个国家和地区。公司利用非标产品点对点直销模式的有利条件，以“全方位满足客户需要”的经营理念与客户开展合作，通过强大的自主研发能力、完善的质量控制体系和快速的市场反应机制为公司积累了众多大客户的信任，也为公司在国际市场树立了良好的形象并赢得了重要地位。除长期合作伙伴正泰电器、德力西等公司外，报告期内公司对施耐德、伊顿等客户的销售额不断增长，温州宏丰的品牌得到了国内外该领域知名客户的认可。通过与全球领先的电气设备制造企业的合作，有效促进了公司在产品开发、质量管理、服务水平等方面的进一步提升。

根据公司战略发展方向和业务规划布局，结合各部门的业务要求及人才培养规划，构建了较完善的培训体系，制定了有针对性的培训计划，如“新员工入职培训”、“车间技能培训”、“专业技能培训”等，各部门车间定期组织各项专业培训的同时聘请专业的培训机构进厂培训，通过多种方式开展互动、探讨、传递公司人才理念，进一步

提升员工的专业技术和整体素质，培养德才兼备的复合型人才，促进员工和企业共同发展。

3.反馈与评价

2020 年公司员工福利费为 621.52 万元。2020 年公司参加社会捐赠 12 万元；2021 年 1 月-6 月，公司参加社会捐赠 105 万元。2018 年我司荣获浙江正泰电器股份有限公司品质改善项目优秀奖。2020 年员工满意度达到 94.84 分，培训计划完成率达到 92%（因疫情原因，2020 年 3 月未开展集中培训）。

温州宏丰电工合金股份有限公司										部门	指标名称		
部门绩效指标统计表										人力资源	员工满意度		
序号	公司	项目	部门	综合部	质管部	财务部	销售部	生产部	资产管理部	生产车间	技术部	采购部	2020年
1	汇总	调查总份数		5	5	5	5	5	2	166	2	5	200
		得分		690	685.5	678.2	680.4	660	265	21985	261	650	26555.1
		平均得分		98.57	97.93	96.89	97.20	94.29	94.64	94.60	93.21	92.86	94.84
		目标		95	95	95	95	95	95	95	95	95	95

温州宏丰电工合金股份有限公司												部门		指标名称		
部门绩效指标统计表												综合部		培训计划达成率		
序号	公司	项目\月份	1月份	2月份	3月份	4月份	5月份	6月份	7月份	8月份	9月份	10月	11月	12月	合计	
1	金属基	计划培训次数	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	3	
		及时完成次数	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	3
		及时完成率	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
2	股份	计划培训次数	3	0	10	9	9	11	14	6	15	1	11	4	93	
		及时完成次数	3	0	2	9	9	11	14	6	15	1	11	4	85	
		及时完成率	100.00%	100.00%	20.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	91.40%
3	汇总	计划培训总次数	4	0	11	9	10	11	14	6	15	1	11	4	96	
		及时完成总次数	4	0	3	9	10	11	14	6	15	1	11	4	88	
		及时完成率	100.00%	100.00%	27.27%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	91.67%
		目标	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

四、人权绩效

* 承诺与制度

公司不得雇用未满当地法规的童工（未满 16 周岁）或支持雇用童工，或未完成国家义务教育之年龄者。无论工作地、生活区，公司不可置儿童或青少年工人于危险、不安全或不健康的环境中。禁止强

迫性劳工，不选择与使用童工或强迫劳动的供方（分销商/合作商）合作，尊重员工自由和基本人权，禁止任何形式的强迫劳动。

1. 体系与政策

在职工待遇和职工权益维护方面，我们正在执行《员工手册》、《员工薪酬管理规定》、《职业生涯规划管理办法》等制度构成的管理体系，对于职工发放住房补贴、劳动待遇（包括工作时间、休假、加班、工资待遇等）相关问题，从制度上给予了确认和保障。

2. 工作与成果

公司就人权保护采取了切实的具体措施，如对员工的劳动权利、工资、工作时间、劳动保险和福利等方面都有明确的规定和安排。同时，对现有成果及预期成果进行评估，包括实现的正面、负面情况，以及未来的工作计划等。经过多年来的人才引进、充实与调整，公司人力资源总体架构更趋合理。公司在员工招聘、薪酬、福利、晋升等方面坚持公开、公正、公平的原则，无性别、民族、年龄等任何形式的歧视，保障员工拥有平等机会。公司严格遵守国家劳动法律法规规定，依法与全体员工签订劳动合同。我司严格按照国家的相关规定，保障员工的劳动权利，工作时间，劳动保险和福利，并且有明确的规定或安排，充分考虑员工在经济实体中应获得的人权保障和权益。公司设有专门的社会责任举报程序，员工受到不公平待遇随时可进行举报。设立意见箱，使员工能及时对人权方面的意见传达给公司高层，使自身的人权得到更直接的保障。2020 年公司侵犯人权事件为 0，童

工录用率为0。公司全心全意靠团结广大员工，为员工维权，维护工薪阶层弱势群体的权益。

3. 反馈与评价

“瓯江春暖花开季，宏丰复工复产时”“欢迎你们回温！”2020年2月26日，百余名来自重庆、贵州、陕西、河南、甘肃等地返岗员工顺利抵达温州龙湾国际机场，瓯江口新区招商局副局长夏海滨，温州宏丰董事长兼总裁陈晓、副总裁陈王正、周庆清等政府、公司领导到机场，欢迎返岗员工。“我是第一次坐飞机，能顺利回到温州上班真的很幸福！”来自元器件制造事业部员工王峰娟高兴地说。她所在的部门已经开工生产了，但是河南郑州到温州的火车票早已买不到了，如何回公司上班，怎样回温，成了她这段时间最焦虑的事。“这下好了，企业安排我们坐飞机回来上班，政府领导和公司老板亲自接机，还送上鲜花和口罩，心中一块大石头放下了！”近两周来，通过自驾车、飞机、动车等方式，员工陆续分批返回公司，截止2月26日下午员工返岗率达到70%左右。



2020年3月8日，温州宏丰为女员工发放三八妇女节福利。最美人间三月天，在一年一度的三八节这个喜庆节日里，为感谢广大女员工的辛勤工作，表达对她们的关爱之情，公司为大家发放了精心准备的节日福利品，让全体500余名女员工度过了一个快乐、温暖的美好节日。



受疫情影响，员工日常理发变成一大难题。为解决员工理发的燃眉之急，2020年3月9日-10日，公司组织开展了主题为“共战疫情，爱从‘头’来”的爱心免费理发活动。两天时间，温州宏丰180余名男员工修剪了发型。病毒无情，公司有爱，疫情防控，保障先行。在疫情防控工作中，温州宏丰始终把员工生命安全和身体健康放在第一位，“共战疫情，爱从‘头’来”的爱心免费理发活动，体现了公司“以人为本”的管理理念，让员工切实感受到了温州宏丰这个大家庭的温暖和关怀。



2020年4月29日下午，为庆祝“五一”国际劳动节、弘扬宏丰“工匠”精神、丰富员工业余文化生活，营造积极向上的工作和生活氛围，公司举办了第二届“庆五一”厨艺大赛活动。参与大赛的员工反映参加厨艺大赛不仅可以学习到新手艺，还能吃到美食，很有意思。厨艺比赛的举办，丰富了员工的业余文化，使员工感受到宏丰这个大家庭的温暖和家园文化内涵，提升幸福感和归属感，更对增强员工的向心力和凝聚力起到了积极作用。



2020 年 9 月，公司粉末冶金事业部员工刘某英身患白血病的消息牵动着温州宏丰广大员工的心，公司高层领导高度关注刘桂英的病情，人力资源部第一时间向全体员工发出“真情相助人间有爱”捐款倡议书，号召广大员工伸出援助之手，帮助刘某英渡过难关。“一方有难，八方支援”。全体员工纷纷慷慨解囊为刘某英募捐，20 元、50 元、100 元、500 元……大家以实际行动表达对突遭变故同事的关怀，短短几天内，温州宏丰三个厂区为她筹得治疗费 73000 元，谱写了一曲温州宏丰爱的乐章。



2020 年 12 月 1 日，温州宏丰在瓯江口厂区召开 2020 年新入职大学生座谈会。公司董事长兼总裁陈晓出席会议，并与 2020 年新入职大学生进行了亲切交谈。公司各事业部部长、技术、质量主管及浙江工贸职业技术学院 24 名大学生参加座谈会。会后，还一一举行了

师徒结对活动并合影留念，他们将被分配到对口岗位，接受指定导师培养辅导。



“礼轻情意重，关怀暖人心”。为认真履行好工会职能，做好企业“民生工程”，进一步增强员工的企业归属感，激发会员积极参与工会活动的主动性，2020年12月，温州宏丰工会将精心准备的橙品珍果——云南玉溪龙橙，送到全体工会职工的手上，以示年末的慰问和新年的祝福。在此次年度福利物品的选购上，工会广泛听取员工代表们的意见，并积极与采购部协商，安排相关人员进行市场考察和调研，保证购买物品的质量标准、价格合理。



温暖温馨瓯江口，安心舒心过大年。2021 年 2 月 7 日，临近春节，为表达公司对留温员工的关爱之情，为感谢全体留温员工一年来为公司发展付出的辛勤努力，温州宏丰向全体留温员工馈赠春节福利——名酒西凤酒和组织安排免费拍摄牛年全家福。免费拍摄“牛年全家福活动”，让温馨定格，让温情从照片里传递给远方的家中好友。



未来展望

在加入联合国全球契约之后，温州宏丰更加明确了企业自身的社会责任意识，我们工作的意义和价值主要在于提高人们的工作效率、美化环境、给人类生活带来福祉。企业获得财富的同时，更赋予劳动和经营以崇高的终极价值，那就是成为他人与社会的福音。我们的发展目标和规划不仅仅是关注服务项目的品质和盈利，还应当包括对企业社会责任的重视、对环境问题的重视，以及对企业员工人权、福利待遇的关心。在今后的长期发展规划中，全球契约的十项原则将会始终作为公司发展的重要目标与准则，温州宏丰也将会在全公司及利益相关方等群体中大力倡导人权、劳工标准、环境和反腐败这四个方面的十项原则。在我们影响的范围内遵守，支持人权、劳工标准、环境及反贪污方面的十项基本原则规定，在市场、环境、工作场所等领域对员工、客户、环境等方面做出我们力所能及的贡献。我们希望通过我们的行动，动员影响到更多组织参与到全球契约中来，各企业与各机构、劳工组织，非政府组织以及其他有关各方结成合作伙伴关系，各界以自主的行为，遵守商业道德，尊重人权，劳工标准和环境方面的国际公认原则，形成一个更加广泛平等的市场，和谐稳定的社会，使经济全球化朝积极的方向发展。

展望未来，放眼未来，我们将会更加积极地参与联合国全球契约的各项活动，公司将注重股东的资本增值和企业价值提升，实现公司的可持续稳定健康发展，积极开拓业务领域和市场，依靠公司前瞻性的战略能力和对市场行业的精准把握，争取更加优异的业绩，并认真

履行企业公民的社会责任，回馈社会，回报股东，赢得市场肯定和客户信赖，促进公司与社会和谐、协调发展。